



**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

No. 796

-2021/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica,

22 DIC 2021

VISTO: El Informe N° 962-2021/GOB.REG.HVCA/GRDS-DIRESA con Reg. Doc. N° 2067236 y Reg. Exp. N° 1424147, el Informe N° 241-2021/GOB.REG.HVCA/GR.SG, el Informe N° 857-2021/GOB.REG.HVCA/GRDS-DIRESA y demás documentación adjunta en trece (13) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento establecen las reglas para el ingreso al régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, con relación a las Reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución, establece que los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el reglamento, siéndoles de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia;

Que, con relación a lo antes expuesto, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, respecto a la Contratación de personal directivo prevé que el Funcionario Público, el Empleado de Confianza y el Directivo Superior señalado en el artículo 4° de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057, se encuentra excluido de las reglas establecidas en el Artículo 8° de dicho decreto legislativo; este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, de acuerdo a las normas señaladas, las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo N° 1057 pueden contratar personal bajo el régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad. Asimismo, por la naturaleza de las funciones que desempeñan, no serán aplicables a dichos trabajadores las reglas de duración del contrato, del procedimiento de contratación ni las causales de suspensión o de extinción regulados en el régimen CAS para los demás servidores;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 409/GOB.REG.HVCA/CR de fecha 14 de noviembre del 2018, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Dirección Regional de Salud Huancavelica, en la que se encuentra considerada la Plaza N° 140 del cargo estructural de Director Ejecutivo de la Dirección Ejecutiva de Gestión Estratégica y Articulación en Salud Pública, cuya clasificación es de Empleado de Confianza (EC);

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 336-2021/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 08 de junio del 2021, se designa al Lic. Enf. Emerson David Lindo Hidalgo en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Dirección Ejecutiva de Gestión





**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 796

-2021/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 22 DIC 2021.

Estratégica y Articulación en Salud Pública de la Dirección Regional de Salud Huancavelica, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276; y, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 444-2021/GOB.REG.HVCA/GGR del 27 de julio del 2021 se dispone el pago de sus remuneraciones bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N° 1057;

Que, mediante Informe N° 857-2021/GOB.REG.HVCA/GRDS-DIRESA de fecha 29 de octubre del 2021 e Informe N° 962-2021/GOB.REG.HVCA/GRDS-DIRESA de fecha 14 de diciembre del 2021, el Director Regional de Salud Huancavelica solicita la ampliación del pago de las remuneraciones del funcionario Lic. Enf. Emerson David Lindo Hidalgo bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, señalando que cuenta con la certificación presupuestal para la contratación CAS confianza, adjunta asimismo el Formato N° 2-A – Presupuesto Analítico de Gastos por Actividad, del Centro de Costo: Dirección Regional de Salud Huancavelica, con la programación del presupuesto CAS correspondiente; en tal sentido, resulta viable disponer la ampliación del pago a partir del 01 de octubre del 2021 hasta el 31 de diciembre del 2021;

Estando a lo informado; y,

Con visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 6 del artículo 28 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional N° 421-GOB.REG.HVCA/CR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 148-2021/GOB.REG.HVCA/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- DISPONER la ampliación del pago de las remuneraciones del funcionario Lic. Enf. **EMERSON DAVID LINDO HIDALGO**, bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, por el importe mensual de S/ 7,500.00 (Siete mil quinientos y 00/100 Soles), a partir del 01 de octubre del 2021 hasta el 31 de diciembre del 2021, acorde con la certificación presupuestal y el Formato N° 2-A – Presupuesto Analítico de Gastos por Actividad del Centro de Costo: Dirección Regional de Salud Huancavelica. El monto será abonado conforme a las disposiciones de tesorería establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, que incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable. El egreso que origine su cumplimiento será afectado en las Específicas de Gasto: 2. 3. 2 8. 1 1 Contrato Administrativo de Servicios, 2. 3. 2 8. 1 2 Contribuciones a EsSalud de C.A.S., en la Meta Presupuestal respectiva de la Unidad Ejecutora: 400 Región Huancavelica – Salud.

ARTÍCULO 2°.- ESTABLECER que son obligaciones del empleado de confianza cumplir con las funciones para el cargo de Director Ejecutivo de la Dirección Ejecutiva de Gestión Estratégica y Articulación en Salud Pública, señaladas en los documentos de gestión de la Dirección Regional de Salud Huancavelica.

ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR el presente Acto Administrativo a la Dirección Regional de Salud Huancavelica, a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica e Interesado, para los fines de Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Abog. Hector J. Riveros Carhuapoma
GERENTE GENERAL REGIONAL

RBH/cgme